

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом Южного федерального
университета
от 18.06.2012 № 120-01

Принято на Ученом совете
Южного федерального университета
25 мая 2012 г., протокол № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКИХ
И ДРУГИХ ВИДОВ ОТПУСКОВ**

Настоящее Положение регламентирует порядок предоставления академических и других видов отпусков студентам Южного федерального университета.

Положение разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;
- Федеральным законом от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»;
- Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 № 71;
- Приказом Минобразования РФ от 05.11.1998 г. № 2782 «О порядке предоставления академических отпусков»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;
- Уставом университета.

I. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОТПУСКА

Академический отпуск – это отпуск, предоставляемый студентам по медицинским показаниям и в других исключительных случаях (стихийные бедствия, семейные обстоятельства и в других).

1.1. Решение о предоставлении академического отпуска студентам принимает ректор (руководитель обособленного структурного подразделения). Основанием для предоставления академического отпуска являются документы о состоянии здоровья студента и о других исключительных случаях:

- академический отпуск по состоянию здоровья может быть предоставлен студенту на основании заключения врачебно-консультационной комиссии, врачебной комиссии и клинико-экспертной комиссии учреждения здравоохранения;

1.2. В исключительных случаях по разрешению ректора университета академический отпуск студенту может быть предоставлен по документально подтвержденным семейным обстоятельствам (болезнь одного из родителей, за которым необходим постоянный уход, стихийные бедствия – наводнение, пожар), а для студентов очно-заочной и заочной формы обучения - в связи с длительной служебной командировкой или иными уважительными производственными причинами по ходатайству руководителя организаций.

1.3. Студент может возбудить ходатайство о предоставлении ему академического отпуска только до начала экзаменационной сессии. Студент, приступивший к сдаче сессии, получивший академические задолженности по итогам сессии, не ликвидировавший академическую задолженность в установленные сроки и возбудивший после этого ходатайство о предоставлении академического отпуска, считается неуспевающим и подлежит отчислению за академическую неуспеваемость или за неликвидацию академической задолженности в установленный срок.

1.4. Вопрос о предоставлении академического отпуска студентам 1 курса решается в исключительном случае, строго в индивидуальном порядке.

1.5. Академический отпуск, как правило, не может превышать 12

календарных месяцев (за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ).

1.6. Основанием для издания приказа о выходе из академического отпуска, предоставлявшегося по болезни, является личное заявление студента и соответствующее заключение комиссии медицинского учреждения, в иных случаях – личное заявление студента.

1.7. Студент имеет право выйти из академического отпуска по болезни раньше срока, установленного приказом ректора (руководителя обособленного структурного подразделения). Основанием является личное заявление студента и справка медицинского учреждения о состоянии здоровья и возможности продолжить обучение, в иных случаях по личному заявлению студента.

1.8. В случае невозвращения студента в течение месяца из академического отпуска без уважительной причины студент отчисляется из университета за нарушение учебной дисциплины и утерю связи с университетом. При уважительных причинах студент обязан предоставить в деканат факультета документы, подтверждающие наличие уважительных причин.

1.9. Студент, возобновивший учебу после окончания академического отпуска, обязан посещать все виды занятий по тем дисциплинам, по которым при первоначальном обучении на соответствующем курсе он не был аттестован.

1.10 Предоставление академического и других видов отпусков студентам, обучающимся с полным возмещением затрат, осуществляется на общих основаниях.

1.11. Студентам, обучающимся за счет субсидий из средств федерального бюджета и находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты за счет соответствующего бюджета.

1.12. Студент возвращается из академического отпуска на ту форму обучения (бюджетную или договорную) на которой обучался до академического отпуска.

II. ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ, РОДАМ И ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

2.1. Отпуск по беременности и родам – это отпуск, который предоставляется студенткам по их личному заявлению и на основании выданной в установленном порядке медицинской справки продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложнения родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Стипендия во время отпуска по беременности и родам не выплачивается.

2.2. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет предоставляется по заявлению студента (матери или отца ребенка), к которому прилагаются копия свидетельства о рождении ребёнка; справка о том, что второй родитель (мать или отец) ребёнка не использует данный отпуск и не получает пособие по месту своей работы или учёбы (если отец или мать ребёнка не работает – справку из органов социальной защиты населения по месту его (её) жительства).

2.3. Студентке, имеющей ребенка в возрасте до 1,5 лет, продолжающей во время отпуска обучение и успешно сдающей сессии, во время отпуска выплачивается стипендия в полном размере, пособие на ребенка и компенсация в размере установленного законодательством РФ. Студентке, не продолжающей обучение, стипендия не выплачивается. Студентка, обучающаяся на очно-заочной или заочной форме обучения и находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право прервать этот отпуск по личному заявлению.